

(株)イケダバン

行 動 計 画

当社は、従業員の仕事と子育ての両立をサポートし、その就労意欲と能力を十分に発揮することができるように下記の行動計画を策定し、働きやすい環境づくりに努めることにより、次世代の育成支援を行い、社会貢献を果たします。

1. 計画期間 2021年3月1日～2026年2月28日迄の5年
2. 内 容

目標1：育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性従業員・・・・・・計画中に2人以上取得すること。

女性従業員・・・・・・取得率95%以上とすること。

【対策】

2021年2月～ 育児休業の取得対象者を対象とした説明会を個別に実施

2021年4月～ 男性も育児休業を取得することができることを周知させる
為、管理職を対象とした研修、ハラスメント防止委員会にて
委員に主旨を理解させる。

目標2：小学3学年前迄の子を持つ労働者の短時間勤務制度を導入する。

【対策】

2021年2月～ 従業員ニーズの把握（労働組合との協力）

2021年3月～ 説明会による社員の短時間勤務制度の周知

2022年4月 小学校3学年前迄の子を持つ労働者の短時間勤務制度を導入

目標3：2026年2月までに女性役職者（班長以上）を5名（25名⇒30名）登用する

【対策】2025年2月～ 班長リーダー育成研修

2026年1月～ 係長主任育成研修

目標4：所定外労働時間を2021年1月現在 25.35H を全社計で 20.00H 以下にする

【対策】

労使からなる時間管理委員会を通じ、残業時間の平準化と短縮を図る

ジョブローテーションを実施し、多能工を育成し、残業時間の短縮を図る

アイテムを統合し、生産性の向上を図る。

以上